

SUSTAINABLE LEATHER®

DANI



*Politica della
sostenibilità*



POLITICA DELLA SOSTENIBILITÀ

Indice

Introduzione	2
Tutela dell'ambiente	3
Catena di fornitura - acquisti sostenibili	4
Lotta al cambiamento climatico	5
Salute e sicurezza sul lavoro	6
Energia	7
Sociale	8
Risorse umane	9
Tracciabilità e benessere animale	10
Gestione prodotti chimici	11



INTRODUZIONE

Da anni DANI ha scelto **intenzionalmente** di essere un'azienda **sostenibile**, riconoscendo nella responsabilità socio ambientale i principi che guidano le proprie azioni imprenditoriali orientate allo sviluppo dell'azienda, delle persone che vi lavorano e alla salvaguardia delle generazioni future. Il valore etico e strategico della responsabilità socio ambientale viene declinato in DANI attraverso progetti di ricerca, innovazione, inclusione e redistribuzione, rendicontati ogni anno nel "Bilancio di Sostenibilità", un report globale che **testimonia** l'attitudine dell'azienda a **integrare la sostenibilità** in tutte le sue forme: ambientale, sociale ed economica.

Il presente documento ha lo scopo di riassumere e comunicare a tutti gli stakeholder i principi, le attività e i traguardi raggiunti nei vari ambiti della sostenibilità.

Le certificazioni / attestazioni che dimostrano il nostro impegno alla sostenibilità generale:



Dal 2018
Rating di sostenibilità
Ecovadis



Dal 2017
Adesione al patto
delle Nazioni Unite



Dal 2021
Certificazione di
Sostenibilità totale



TUTELA DELL'AMBIENTE

L'ambiente è tutto ciò che ci circonda e con cui si interagisce.

DANI si impegna ad analizzare responsabilmente i propri impatti con l'obiettivo di migliorarsi giorno dopo giorno.

La Politica ambientale da noi perseguita si traduce nell'impegno diretto a:

- Rispettare scrupolosamente tutte le leggi, i regolamenti applicabili e gli impegni che liberamente abbiamo assunto;
- Proteggere l'ambiente attraverso la prevenzione dell'inquinamento e la minimizzazione degli impatti ambientali negativi, garantendo altresì la conservazione della biodiversità e degli ecosistemi;
- Definire chiaramente gli obiettivi di miglioramento ambientale per il raggiungimento dei quali la Direzione predispone opportuni indicatori di prestazione e mette a disposizione tutte le risorse necessarie;
- Monitorare tutti gli aspetti ambientali significativi (acqua, aria, suolo, scarti, ecc.) al fine di limitare il più possibile i relativi impatti;
- Promuovere un utilizzo consapevole ed efficiente delle risorse naturali a disposizione;
- Informare, ascoltare e coinvolgere attivamente tutti gli stakeholder, primi fra tutti i lavoratori e i loro rappresentanti, rendendoli consapevoli degli obiettivi di miglioramento e delle attività necessarie per raggiungerli.

Le certificazioni / attestazioni che dimostrano il nostro impegno alla tutela dell'ambiente:

		
<p>Dal 2017 Sistema di gestione ambientale</p>	<p>Dal 2019 Protocollo LWG</p>	<p>Dal 2012 Certificazione ambientale di prodotto "Angelo Blu"</p>
		
<p>Dal 2021 Certificazione ambientale di prodotto "Oeko-Tex"</p>	<p>Dal 2021 Certificazione ambientale di prodotto "Pelle Ecologica"</p>	



Catena di Fornitura - Acquisti Sostenibili

L'impatto di un'organizzazione si estende anche oltre il perimetro della stessa, coinvolgendo l'intera catena di fornitura.

DANI si impegna ad estendere i propri principi espressi nelle politiche e nel codice etico anche a tutti gli stakeholder che offrono o fruiscono di prodotti e servizi, privilegiando quelli che risultano essere sostenibili, etici e responsabili.

La Politica per gli acquisti sostenibili si traduce nel nostro impegno diretto a:

- Acquistare beni e servizi in linea con i principi espressi con il Codice Etico di DANI che deve essere rispettato e sottoscritto anche dalla controparte;
- Includere criteri di sostenibilità come parte del processo di valutazione e selezione dei fornitori di beni e servizi, premiando i soggetti che adottano sistemi di gestione, processi e attività operative adeguate e verificabili;
- Definire chiaramente gli obiettivi di miglioramento della catena di fornitura per il raggiungimento dei quali la Direzione predispone opportuni indicatori di prestazione e mette a disposizione tutte le risorse necessarie;
- Misurare gli impatti derivanti dai prodotti e servizi erogati dai fornitori al fine di ridurre per quanto possibile gli impatti, premiando quelli a più basso impatto;
- Coinvolgere i fornitori di beni e servizi nel processo di miglioramento al fine di ottenere prodotti e servizi sostenibili, etici e responsabili.



LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Le attività umane influenzano sempre di più il clima e la temperatura della Terra, aggiungendo enormi quantità di gas serra a quelli presenti naturalmente nell'atmosfera. Per far fronte al cambiamento climatico è necessario mettere in atto una strategia di riduzione carbonica attraverso azioni concrete di mitigazione e di riduzione degli impatti.

La Politica climatica rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Adottare misure urgenti per combattere i cambiamenti climatici contribuendo a limitare l'aumento della temperatura a 1,5 °C rispetto al periodo preindustriale;
- Raggiungere la neutralità carbonica entro il 2030 (rispetto all'obiettivo europeo del 2050) raggiungendo l'equilibrio tra le fonti di emissioni e gli assorbimenti di gas serra;
- Definire chiaramente gli obiettivi di miglioramento ambientale per il raggiungimento dei quali la Direzione mette a disposizione tutte le risorse necessarie;
- Ridurre progressivamente la propria impronta carbonica grazie alla costante misurazione certificata degli impatti diretti ed indiretti e l'implementazione di azioni di efficientamento tecnologico e organizzativo;
- Attuare il processo di decarbonizzazione anche mediante una transizione energetica che preveda il progressivo abbandono delle fonti fossili.

La certificazione / attestazione che dimostrano il nostro impegno alla lotta al cambiamento climatico:



Dal 2023
CFO – Impronta carbonica
di organizzazione



Dal 2011
CFP – Impronta carbonica
di prodotto



SALUTE e SICUREZZA SUL LAVORO

Con salute e sicurezza sul lavoro (comunemente sicurezza sul lavoro) si indica un insieme di condizioni ideali di salute, sicurezza e benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro, che è possibile raggiungere attraverso l'adozione di apposite misure preventive e protettive, in modo da evitare - o ridurre al minimo possibile - l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi all'attività lavorativa, riducendo o eliminando gli infortuni e le malattie professionali.

In base alle disposizioni di legge **DANI è consapevole del dovere di prendersi ragionevolmente cura della sicurezza dei propri dipendenti.**

La Politica per la salute e la sicurezza dei lavoratori rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Assicurare la piena conformità legislativa e tutti i requisiti volontari applicabili;
- Eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di tutti gli stakeholder interni ed esterni (partner, clienti, visitatori, ecc.);
- Definire chiaramente gli obiettivi di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza per il raggiungimento dei quali la Direzione predispone opportuni indicatori di prestazione e mette a disposizione tutte le risorse necessarie;
- Promuovere la consapevolezza del personale nei confronti degli impegni assunti dalla Direzione, attraverso un investimento costante con percorsi mirati di crescita professionale e personale;
- Assicurare l'adozione di comportamenti da parte di tutta la catena di fornitura, mediante un coinvolgimento continuo finalizzato a migliorare la sicurezza e salute dei lavoratori;
- Informare, ascoltare e coinvolgere attivamente tutti gli stakeholder, primi fra tutti i lavoratori e i loro rappresentanti, rendendoli consapevoli degli obiettivi di miglioramento e delle attività necessarie per raggiungerli;
- Ricercare costantemente l'applicazione e lo sviluppo delle migliori tecnologie che possano elevare gli standard di sicurezza.

La certificazione / attestazione che dimostra il nostro impegno alla salute e sicurezza:



Dal 2017
Sistema di gestione
salute e sicurezza



energia

In DANI crediamo che l'utilizzo efficiente delle risorse sia un dovere di tutti, ma anche un'opportunità di crescita economica e sostenibile.

Utilizziamo energia 100% da fonti rinnovabili tramite dei parchi fotovoltaici di proprietà di alcuni fondi in gestione, situati in varie Regioni d'Italia, al fine di soddisfare il fabbisogno complessivo di energia elettrica del Gruppo, pari a circa 15 GWh annui. Questa fornitura ci permetterà di evitare l'emissione complessiva di 18.000 tonnellate di CO₂ nel corso del prossimo triennio.

La Politica per l'energia rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Assicurare la piena conformità legislativa e tutti i requisiti volontari applicabili;
- Definire chiaramente gli obiettivi e i traguardi energetici per il raggiungimento dei quali la Direzione predispone opportuni indicatori di prestazione e mette a disposizione tutte le risorse necessarie;
- Sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
- Promuovere il corretto utilizzo di impianti, macchine e attrezzature da parte di tutti i collaboratori al fine di diminuire i consumi energetici;
- Supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica.

La certificazione / attestazione che dimostra il nostro impegno all'efficienza energetica:



Dal 2022
Sistema di gestione
energia



sociale

Per sostenibilità sociale si intende il complesso di azioni volte a raggiungere **condizioni di vita dignitose per tutti gli individui**. Ciò implica una diversità di iniziative che incidono soprattutto a livello giuridico, economico e culturale. In generale, la sostenibilità sociale si realizza attraverso l'eliminazione della povertà e la realizzazione di condizioni di dignità di base per la vita di ogni uomo. Si tratta della strada per costruire una società più equa.

La Politica per il sociale rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Assicurare di non utilizzare né sostenere l'utilizzo di lavoro minorile così come definito dalle convenzioni ILO;
- Assicurare di non utilizzare né sostenere l'utilizzo di lavoro obbligato o forzato;
- Garantire di non utilizzare forme di discriminazione in tutte le sue forme;
- Rispettare il diritto e la libertà associativa del personale, promuovendo il dialogo con le rappresentanze e mettendo a disposizione idonee strutture;
- Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Rispettare quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL in materia di orari di lavoro e in materia di retribuzioni;
- Valorizzare e promuovere lo sviluppo delle risorse umane, anche attraverso la selezione di nuovi collaboratori in maniera neutra e trasparente;
- Rispettare e tutelare l'ambiente e garantire condizioni di lavoro sempre migliori;
- Promuovere lo sviluppo della comunità civile, delle associazioni, degli istituti scolastici, ecc.;
- Assicurare pari opportunità nei luoghi di lavoro, senza distinzione di sesso, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, etnia, nazionalità, disabilità, favorendo la diversità e l'inclusione;
- Garantire la tutela dei diritti umani di tutti gli stakeholder sulla base di quanto riportato nel codice etico aziendale.

La certificazione / attestazione che dimostra il nostro impegno alla parte sociale:



Dal 2021
Codice di condotta UNIC



RISORSE UMANE

Non personale, ma persone. Risorse che contribuiscono ad alimentare il valore dell'azienda.

L'obiettivo è di valorizzare e sviluppare le potenzialità dei collaboratori all'interno di un ambiente di lavoro equo, motivante e innovativo.

La Politica delle risorse umane rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Investire nella formazione continua, per il miglioramento di competenze tecniche, organizzative e relazionali;
- Favorire lo sviluppo di attività per progetti trasversali all'organizzazione come strumenti di collaborazione e flessibilità, diffusione di cultura della responsabilità, acquisizione di crescente autonomia e realizzazione personale;
- Valutare periodicamente i propri collaboratori con lo scopo di risolvere le criticità emerse, integrare e migliorare le iniziative formative, costruire piani di sviluppo e di carriera in base alle potenzialità, premiare i più meritevoli;
- Prendersi cura dei propri collaboratori attuando e implementando piani di welfare aziendale;
- Promuovere il dialogo sociale attraverso il confronto periodico con i rappresentanti sindacali eletti democraticamente dai lavoratori;
- Ampliare la tutela dei collaboratori e i benefici sociali connessi attraverso la costituzione di un piano sanitario integrativo universale con costi a carico dell'azienda;
- Garantire l'equilibrio tra vita privata e lavoro, un salario dignitoso a tutti i collaboratori attraverso l'applicazione dei trattamenti retributivi previsti dal contratto collettivo di settore.








TRACCIABILITA' e BENESSERE ANIMALE

La Politica per il benessere animale, anche in considerazione del fatto che la concia delle pelli non rientra direttamente nella catena della filiera alimentare, ma acquista da essa un sottoprodotto, rappresenta comunque il nostro impegno diretto a:

- Riconoscere gli animali quali esseri senzienti e quindi portatori di diritti;
- Promuovere le 5 libertà individuate già nel 1965 attraverso il Brambell Report, ovvero:
 - Libertà dalla sete, dalla fame e dalla cattiva nutrizione;
 - Libertà di avere un ambiente fisico adeguato;
 - Libertà dal dolore, dalle ferite, dalle malattie;
 - Libertà di manifestare le caratteristiche comportamentali;
 - Libertà dalla paura e dal disagio.
- Valutare e selezionare i propri fornitori di materia prima anche in base a specifici parametri che tengano conto del rispetto del benessere lungo tutto il corso della vita dell'animale;
- Assicurare tutte le informazioni atte a garantire l'origine delle materie prime, quali luoghi di macellazione, allevamento, ecc.

Le nostre certificazioni / attestazioni che dimostrano il nostro impegno alla parte tracciabilità e benessere animale:

		
Dal 2009 Leather from Italy full Cycle	Dal 2021 Tracciabilità della materia prima	Dal 2021 Ethical claim: "recuperiamo le nostre pelli dalla filiera alimentare"
		
Dal 2022 Cinque libertà per il benessere animale	Dal 2022 Animal Welfare risk analysis	



GESTIONE PRODOTTI CHIMICI

La Politica per la gestione dei prodotti chimici rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Verificare costantemente gli aggiornamenti delle normative e i regolamenti rispetto alle restrizioni sull'utilizzo di particolari sostanze chimiche;
- Utilizzare esclusivamente prodotti chimici conformi al regolamento REACH;
- Lavorare preferenzialmente con fornitori di prodotti iscritti al portale ZDHC e che abbiano sottoscritto con Dani S.P.A. il rispetto dei requisiti riportati in MRS�;
- Impegnarsi a rispettare tutte le richieste, i capitolati e le liste di sostanze soggette a restrizioni dei nostri stakeholders, assicurando il rispetto delle richieste di conformità;
- Essersi dotati di una lista di sostanze chimiche ristrette interna con valori più stringenti rispetto alle normative di legge e verificare l'ottemperanza dei propri articoli a questa lista;
- Rispettare tutte le regole di immagazzinamento, stoccaggio e movimentazioni delle sostanze chimiche al fine di ridurre al minimo i rischi per l'ambiente e le persone;
- Diffondere ad ogni livello aziendale, attraverso specifici percorsi formativi, una cultura finalizzata alla corretta gestione, manipolazione e stoccaggio dei prodotti chimici;
- Tutelare l'ambiente e salvaguardare la salute dei propri collaboratori attraverso la ricerca costante di prodotti tecnologicamente all'avanguardia con un basso livello di rischio.

La certificazione / attestazione che dimostra il nostro impegno alla compliance chimica:



Dal 2008
Prodotti chimici REACH
compliance

Giancarlo Dani
Giancarlo Dani
Chief Executive Officer
& Chairman

Valerio Mazzaschi
Valerio Mazzaschi
Managing Director

Andrea Sapri
Andrea Sapri
Head of Sustainability & HSE Area