

SUSTAINABLE LEATHER®

DANI

POLITICA della
sostenibilità



POLITICA DELLA SOSTENIBILITA'

indice

Introduzione	2
Tutela dell'ambiente	3
Salute e sicurezza sul lavoro	4
Energia	5
Sociale	6
Risorse umane	7
Tracciabilità e benessere animale	8
Gestione prodotti chimici	9



INTRODUZIONE

Da anni DANI ha scelto intenzionalmente di essere un'azienda **sostenibile**, riconoscendo nella responsabilità socio ambientale i principi che guidano le proprie azioni imprenditoriali orientate allo sviluppo dell'azienda, delle persone che vi lavorano e alla salvaguardia delle generazioni future. Il valore etico e strategico della responsabilità socio ambientale viene declinato in DANI attraverso progetti di ricerca, innovazione, inclusione e redistribuzione, rendicontati ogni anno nel "Bilancio di Sostenibilità", un report globale che testimonia l'attitudine dell'azienda a integrare la sostenibilità in tutte le sue forme: ambientale, sociale ed economica.

Il presente documento ha lo scopo di riassumere e comunicare a tutti gli stakeholder i principi, le attività e i traguardi raggiunti nei vari ambiti della sostenibilità.

Le certificazioni / attestazioni che dimostrano il nostro impegno alla sostenibilità generale:



Dal 2018
Rating di sostenibilità
Ecovadis



Dal 2017
Adesione al patto
delle Nazioni Unite



Dal 2021
Certificazione di
Sostenibilità totale



TUTELA DELL'AMBIENTE

L'ambiente è tutto ciò che ci circonda e con cui si interagisce.

DANI si impegna ad analizzare responsabilmente i propri impatti con l'obiettivo di migliorarsi giorno dopo giorno.

La Politica ambientale da noi perseguita si traduce nell' impegno diretto a:

- Rispettare scrupolosamente tutte le leggi, i regolamenti applicabili e gli impegni che liberamente abbiamo assunto;
- Proteggere l'ambiente attraverso la prevenzione dell'inquinamento e la minimizzazione degli impatti ambientali negativi;
- Definire chiaramente gli obiettivi di miglioramento continuo per il raggiungimento dei quali la Direzione metterà a disposizione tutte le risorse necessarie;
- Informare, ascoltare e coinvolgere attivamente tutti gli stakeholder, primi fra tutti i lavoratori e i loro rappresentanti, rendendoli consapevoli degli obiettivi di miglioramento e delle attività necessarie per raggiungerli;
- Ricercare costantemente l'applicazione e lo sviluppo delle migliori tecnologie che possano elevare gli standard di sicurezza.

Le certificazioni / attestazioni che dimostrano il nostro impegno alla tutela dell'ambiente:

		
Dal 2017 Sistema di gestione ambientale	Dal 2019 Protocollo LWG	Dal 2012 EPD – Dichiarazione ambientale di prodotto
		
Dal 2011 CFP – Impronta carbonica di prodotto	Dal 2012 Certificazione ambientale di prodotto "Angelo Blu"	Dal 2021 Certificazione ambientale di prodotto "Pelle Ecologica"
		
Dal 2021 Certificazione ambientale di prodotto "Oeko-Tex"		



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

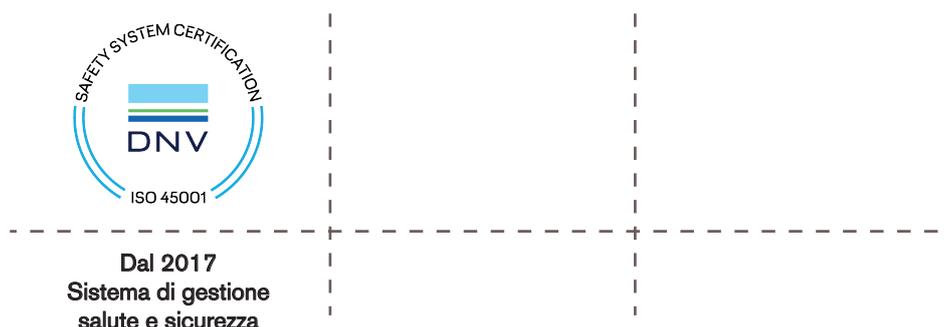
Con salute e sicurezza sul lavoro (comunemente sicurezza sul lavoro) si indica un insieme di condizioni ideali di salute, sicurezza e benessere dei lavoratori sui luoghi di lavoro, che è possibile raggiungere attraverso l'adozione di apposite misure preventive e protettive, in modo da evitare - o ridurre al minimo possibile - l'esposizione dei lavoratori ai rischi connessi all'attività lavorativa, riducendo o eliminando gli infortuni e le malattie professionali.

In base alle disposizioni di legge **DANI è consapevole del dovere di prendersi ragionevolmente cura della sicurezza dei propri dipendenti.**

La Politica per la salute e la sicurezza dei lavoratori rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Assicurare la piena conformità legislativa e tutti i requisiti volontari applicabili;
- Eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Definire chiaramente gli obiettivi di miglioramento continuo per il raggiungimento dei quali la Direzione metterà a disposizione tutte le risorse necessarie;
- Promuovere la consapevolezza del personale nei confronti degli impegni assunti dalla Direzione, attraverso un investimento costante con percorsi mirati di crescita professionale e personale;
- Assicurare l'adozione dei corretti comportamenti da parte di tutta la catena di fornitura; mediante un coinvolgimento continuo finalizzato a migliorare la sicurezza e salute dei lavoratori;
- Informare, ascoltare e coinvolgere attivamente tutti gli stakeholder, primi fra tutti i lavoratori e i loro rappresentanti, rendendoli consapevoli degli obiettivi di miglioramento e delle attività necessarie per raggiungerli;
- Ricercare costantemente l'applicazione e lo sviluppo delle migliori tecnologie che possano elevare gli standard di sicurezza.

La certificazione / attestazione che dimostra il nostro impegno alla salute e sicurezza:





ENERGIA

In DANI crediamo che l'utilizzo efficiente delle risorse sia un dovere di tutti, ma anche un'opportunità di crescita economica e sostenibile.

Utilizziamo energia 100% da fonti rinnovabili tramite dei parchi fotovoltaici di proprietà di alcuni fondi in gestione, situati in varie Regioni d'Italia, al fine di soddisfare il fabbisogno complessivo di energia elettrica del Gruppo, pari a circa 15 GWh annui. Questa fornitura ci permetterà di evitare l'emissione complessiva di 18.000 tonnellate di CO₂ nel corso del prossimo triennio.

La Politica per l'energia rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Assicurare la piena conformità legislativa e tutti i requisiti volontari applicabili;
- Definire chiaramente gli obiettivi e i traguardi energetici per il raggiungimento dei quali la Direzione metterà a disposizione tutte le risorse necessarie;
- Sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
- Supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica.

La certificazione / attestazione che dimostra il nostro impegno all'efficienza energetica:



Dal 2022
Sistema di gestione
energia



SOCIALE

Per sostenibilità sociale si intende il complesso di azioni volte a raggiungere l'equità nella società. Ciò implica una diversità di iniziative che incidono soprattutto a livello giuridico, economico e culturale. In generale, la sostenibilità sociale si realizza attraverso l'eliminazione della povertà e la realizzazione di condizioni di dignità di base per la vita di ogni uomo.

Si tratta della strada per costruire una società più equa.

La Politica per il sociale rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Assicurare di non utilizzare né sostenere l'utilizzo di lavoro minorile;
- Assicurare di non utilizzare né sostenere l'utilizzo di lavoro obbligato o forzato;
- Garantire di non utilizzare forme di discriminazione in tutte le sue forme;
- Rispettare il diritto e la libertà associativa del personale;
- Tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Rispettare quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL in materia di orari di lavoro e in materia di retribuzioni;
- Valorizzare e promuovere lo sviluppo delle risorse umane;
- Rispettare e tutelare l'ambiente;
- Promuovere lo sviluppo della comunità civile, delle associazioni, degli istituti scolastici, ecc.

La certificazione / attestazione che dimostra il nostro impegno alla parte sociale:





RISORSE UMANE

Non personale, ma persone. Risorse che contribuiscono ad alimentare il valore dell'azienda. La nostra visione della gestione dei collaboratori, si fonda non solo su aspetti amministrativi di organizzazione, ma soprattutto sulla valorizzazione e la formazione continua.

La Politica delle risorse umane rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Investire nella formazione continua, per il miglioramento di competenze tecniche, organizzative e relazionali;
- Favorire lo sviluppo di attività per progetti trasversali all'organizzazione come strumenti di collaborazione e flessibilità, diffusione di cultura della responsabilità, acquisizione di crescente autonomia e realizzazione personale;
- Valutare periodicamente i propri collaboratori con lo scopo di risolvere le criticità emerse, integrare e migliorare le iniziative formative, costruire piani di sviluppo e di carriera in base alle potenzialità, premiare i più meritevoli;
- Prendersi cura dei propri collaboratori attuando e implementando piani di welfare aziendale.



TRACCIABILITA' E BENESSERE ANIMALE

La Politica per il benessere animale, anche in considerazione del fatto che la concia delle pelli non rientra direttamente nella catena della filiera alimentare, ma acquista da essa un sottoprodotto, rappresenta comunque il nostro impegno diretto a:

- Riconoscere gli animali quali esseri senzienti e quindi portatori di diritti;
- Promuovere le 5 libertà individuate già nel 1965 attraverso il Brambell Report, ovvero:
 - o Libertà dalla sete, dalla fame e dalla cattiva nutrizione;
 - o Libertà di avere un ambiente fisico adeguato;
 - o Libertà dal dolore, dalle ferite, dalle malattie;
 - o Libertà di manifestare le caratteristiche comportamentali;
 - o Libertà dalla paura e dal disagio.
- Valutare e selezionare i propri fornitori di materia prima anche in base a specifici parametri che tengano conto del rispetto del benessere lungo tutto il corso della vita dell'animale;
- Assicurare tutte le informazioni atte a garantire l'origine delle materie prime, quali luoghi di macellazione, allevamento, ecc.

Le nostre certificazioni / attestazioni che dimostrano il nostro impegno alla parte tracciabilità e benessere animale:

		
UNI EN 16484:2015		
Dal 2009 Leather from Italy full Cycle	Dal 2021 Tracciabilità della materia prima	Dal 2021 Ethical claim: "recuperiamo le nostre pelli dalla filiera alimentare"
		
Dal 2022 Cinque libertà per il benessere animale		

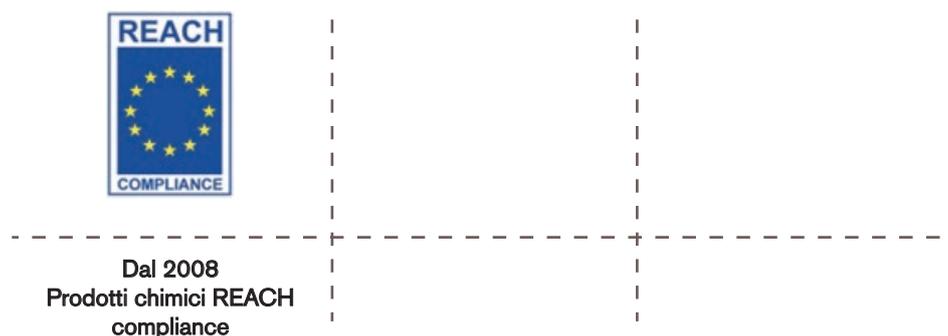


GESTIONE PRODOTTI CHIMICI

La Politica per la gestione dei prodotti chimici rappresenta il nostro impegno diretto a:

- Verificare costantemente gli aggiornamenti delle normative e i regolamenti rispetto alle restrizioni sull'utilizzo di particolari sostanze chimiche;
- Utilizzare esclusivamente prodotti chimici conformi al regolamento REACH;
- Lavorare preferenzialmente con fornitori di prodotti iscritti al portale ZDHC e che abbiano sottoscritto con Dani S.P.A. il rispetto dei requisiti riportati in MRSL;
- Impegnarsi a rispettare tutte le richieste, i capitolati e le liste di sostanze soggette a restrizioni dei nostri stakeholders, assicurando il rispetto delle richieste di conformità;
- Essersi dotati di una lista di sostanze chimiche ristrette interna con valori più stringenti rispetto alle normative di legge e verificare l'ottemperanza dei propri articoli a questa lista.
- Rispettare tutte le regole di immagazzinamento, stoccaggio e movimentazioni delle sostanze chimiche al fine di ridurre al minimo i rischi per l'ambiente e le persone;
- Diffondere ad ogni livello aziendale, attraverso specifici percorsi formativi, una cultura finalizzata alla corretta gestione, manipolazione e stoccaggio dei prodotti chimici;
- Tutelare l'ambiente e salvaguardare la salute dei propri collaboratori attraverso la ricerca costante di prodotti tecnologicamente all'avanguardia con un basso livello di rischio.

La certificazione / attestazione che dimostra il nostro impegno alla compliance chimica:





**“Il futuro sostenibile
si costruisce con le scelte di ogni giorno:
costruiamolo insieme.”**

La grande famiglia Dani