

SUSTAINABLE LEATHER®

DANI

Politica delle Risorse Umane

Arzignano, 11 gennaio 2021

L'obiettivo primario della Politica delle Risorse Umane di Dani S.p.A. è di valorizzare e sviluppare le potenzialità dei propri collaboratori all'interno di un ambiente di lavoro equo, motivante, innovativo.

I valori che ne guidano l'attività sono riportati nel Codice Etico e vengono attuati mediante il sistema organizzativo e regolamentare dell'azienda.

Poiché i collaboratori creano il valore dell'azienda, è nostro impegno promuovere la loro intraprendenza, crescita professionale, partecipazione attiva e consapevole, benessere e senso di appartenenza.

Per realizzare questi obiettivi, Dani S.p.A.:

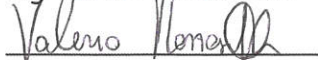
- investe nella formazione continua, per il miglioramento di competenze tecniche, organizzative, relazionali;
- favorisce lo sviluppo di attività per progetti e trasversali all'organizzazione come strumenti di collaborazione e flessibilità, diffusione di cultura della responsabilità, acquisizione di crescente autonomia, realizzazione personale;
- valuta periodicamente i propri collaboratori con lo scopo di risolvere le criticità emerse, integrare e migliorare le iniziative formative, costruire piani di sviluppo e di carriera in base alle potenzialità, premiare i più meritevoli;
- si prende cura dei propri collaboratori attuando ed implementando piani di welfare aziendale.

Cav. Giancarlo Dani




Amministratore Delegato

Sig. Valerio Mazzasette



Direttore Generale

Avv. Stefano Marchiori



Responsabile Risorse Umane